

VÁLLALKOZÁSI SZERZŐDÉS

1. számú módosítása

amely létrejött egyrészről a

Nyitott Kapu-Vár Térségi Szociális Szolgáltató Központ

Székhely: 9330 Kapuvár, Lumniczer Sándor u. 12.

Adószám: 15579034-2-08

Törzsszám: 579032

Bankszámlaszám: 10033001-00341981-00000017

Képviseli: Odoricsné Buthi Krisztina intézményvezető

mint Megrendelő (a továbbiakban: „Megrendelő”)

másrészről

INNOBOND Tanácsadó és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság

székhely: 8000 Székesfehérvár, Móri út 16.

cégjegyzékszám: 07 09 017546

adószám: 14996058-2-07

bankszámlaszám: 10918001-00000100-45680006

képviseli: Mahler Balázs önálló cégjegyzési joggal rendelkező ügyvezető

mint Vállalkozó (a továbbiakban: „Vállalkozó”)

EPS Kereskedőház Korlátolt Felelősségű Társaság

székhely: 2030 Érd, Dévai utca 56. A2. ép.

cégjegyzékszám: 13 09 165361

adószám: 23005800-2-13

bankszámlaszám: 10918001-00000040-66720009

képviseli: Ványi Miklós önálló cégjegyzési joggal rendelkező ügyvezető

mint Vállalkozó (a továbbiakban: „Vállalkozó”)

között az alulírott helyen és időben az alábbi feltételek mellett:

ELŐZMÉNY

Megrendelő „EFOP-1.2.9-17-2017-00059 rendezvényszervezés” tárgyában a 2018. december 28. napján megküldött eljárást megindító felhívással a Kbt. Harmadik Rész szerinti nemzeti értékhatárokat elérő értékű nyílt eljárást folytatott le, melynek eredményeképpen Megrendelő és Vállalkozó mint nyertes ajánlattevő között 2019. február 26. napján vállalkozási szerződés (a továbbiakban: Vállalkozási szerződés) jött létre.

Felek megállapodnak abban, hogy a Vállalkozási szerződést közös megegyezéssel módosítják, a jelen megállapodásban foglaltak szerint.

A SZERZŐDÉSMÓDOSÍTÁS TARTALMA:

Szerződő Felek a megkötött szerződés mellékletét képező műszaki leírást és Vállalkozó által

az ajánlata részeként benyújtott árazott költségvetést módosítják a jelen szerződésmódosításban csatolt mellékletek tartalma szerint. A jelen szerződésmódosítás keretében eszközölt módosításokat változáskövető (korrektúra jelzi).

A SZERZŐDÉSMÓDOSÍTÁS INDOKA:

A jelen szerződésmódosításra a projekt szakmai tervének Irányító Hatóság általi elfogadása miatt került sor. Az Irányító Hatóság a pályázat részeként korábban – ajánlatkérő által – benyújtott szakmai terv kapcsán 2019 áprilisában jelezte, hogy egyes elemei nem illeszkednek a felhíváshoz, így azt a közösségi támogatás elszámolhatósága végett módosítani kellett.

A jelen módosítás megfelel a Kbt. 141. § (6) bekezdése szerinti valamennyi feltételnek, tekintettel az alábbiakra.

1. Nem határoz meg olyan feltételeket, amelyek, ha szerepeltek volna a szerződéskötést megelőző közbeszerzési eljárásban, az eredetileg részt vett ajánlattevőkön kívül más ajánlattevők részvételét vagy a nyertes ajánlat helyett másik ajánlat nyertességét lehetővé tették volna.

A jelen szerződésmódosítás kizárólag az egyes rendezvények tematikájának kis mértékű módosítására irányul. Példaként említve a „Rák ellenes kampány” nevű rendezvény helyett egy „Nő Karrier Egészség Család” nevű rendezvény kerül megszervezésre. Ez a tematikai módosítás nem tekinthető jelentős mértékűnek, mert a rák ellenes kampány is a nők megszólítását célozza e betegség témáján keresztül.

Megállapítható, hogy a módosítás nem eredményezi

- a célcsoport módosítását,
- a nyertes ajánlattevő által ellátandó feladatok módosítását,
- az egyes rendezvények darabszámának (alkalmak számának módosítását) és a résztvevői létszámnak a változtatását.

A fentiek alapján e módosítások nem eredményezik azt, hogy az eredetileg részt vett ajánlattevőkön kívül más ajánlattevő is részt vehetett volna, vagy a nyertes ajánlattevő helyett más ajánlattevő lett volna nyertes e módosított feltételekre tekintettel.

2. A módosítás a szerződés gazdasági egyensúlyát a nyertes ajánlattevő javára nem változtatja meg.

A szerződés gazdasági egyensúlya egyáltalán nem változik, mert az ellátandó feladatok jellege, azok mennyisége nem módosul, ennek megfelelően a vállalkozói díj sem módosul.

3. A módosítás a szerződés tárgyát az eredeti szerződésben foglalt ajánlattevői kötelezettséghez képest jelentős új elemre nem terjeszti ki.

Miután a szerződés szerint ellátandó feladatok egyáltalán nem változnak (sem a rendezvények darabszáma, sem a tervezett résztvevői létszám), így a Vállalkozó kötelezettsége is változatlan marad, nem is csökken, de a módosítás eredményeként nem is terjed ki új elemre.

EGYÉB RENDELKEZÉSEK

1. Felek a fentiekben foglaltak figyelembevételével módosítják a Szerződést, melyet egyebekben a Felek megerősítenek és jelen szerződésmódosítással nem érintett rendelkezései továbbra is változatlan tartalommal hatályosak és a Felekre nézve kötelező érvényűek.
2. Jelen szerződésmódosítás az utolsóként aláíró Fél aláírásának napján lép hatályba.
3. Jelen szerződés 4 eredeti példányban készült, melyből 2 példány a Megrendelőt, 2 példány a Vállalkozót illeti meg.

Mellékletek:

1. sz. melléklet: Műszaki leírás
2. sz. melléklet: Árazott költségvetés

Kapuvár, 2020. május *június 10.*

Odoricsné Buthi Krisztina

Nyitott Kapu-Vár Térségi Szociális Szolgáltató

Központ

Megrendelő

képviselőtében:

Odoricsné Buthi Krisztina intézményvezető

Kapuvár, 2020. május *június 10.*

INNOBOND Tanácsadó és Szolgáltató Kft.
8000 Székesfehérvár, Móri út 18.
Adószám: 14996058-2-07
Unicredit Bank: 10918001-00000100-45680006
Cégjegyzékszám: 07-09-017546

INNOBOND Tanácsadó és Szolgáltató

Korlátolt Felelősségű Társaság

Vállalkozó

képviselőtében:

Mahler Balázs ügyvezető

Kapuvár, 2020. május *június 10.*

EPS Kereskedőház Kft.
2030 Érd, Dévai utca 56.
Adószám: 23005800-2-13
Cgj: 13-09-165361
10918001-00000040-66720000

EPS Kereskedőház Korlátolt Felelősségű

Társaság

Vállalkozó

képviselőtében:

Ványi Miklós ügyvezető

Műszaki leírás (nyertes ajánlattevő által ellátandó feladatok)

1.

Állásbörze szervezése egyéni kompetenciák felmérésére alkalmas diagnosztikai eszközök segítségével

Munkaerő-piaci szolgáltatás-képesség és készségek felmérése

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 3 alkalom x 50 fő

Személyiségelemzés, képesség és motivációs tesztek kitöltése elektronikus felületen, egyéni, valós képesség- és kompetencia mátrix felmérése helyszínen telepített eszközök segítségével, személyes kiértékeléssel, tanácsadással, bemutatóval és helyben kiértékelhető tesztekkel, sikeres nők bemutatásával, motivációs előadásokkal, álláskereső technikák, önéletrajzírás előadással, workshopokkal.

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, rendezvényszervező kapcsolattartó biztosítása
- a program hossza: 5-6 óra, zárt helyszín biztosítása
- meghívók elkészítése,
- a program teljes körű megszervezése, előadók, szakértők, közreműködők szervezése, felkérése és tiszteletdíjak biztosítása
- az elektronikus felületen elérhető személyiségelemzés, képesség és motivációs tesztek elkészítése
- tesztek helyszíni kiértékelésének megvalósítása
- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítővászon), valamint az elektronikus tesztek kitöltéséhez szükséges technológia helyszíni biztosítása
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése,
- Megrendelővel történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

2.

"Woman in work" szakmai nap

50 fő részére, 3 alkalommal

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 3 alkalom x 50 fő

"Woman in work" – szakmai nap, kerekasztal szervezése a helyi szervezetek és civilek bevonásával

Családbarát Munkahely díjat elnyert cégek, képzők meghívásával, jógyakorlatok bemutatásával

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- a program hossza: 3-4 óra, zárt helyszín biztosítása
- meghívók elkészítése,
- programszervezés
- előadók felkérése, tiszteletdíjak biztosítása

- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítövászón)
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

3.

Női Motivációs és Sikernap

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 3 alkalom x 50 fő

Női Motivációs és Sikernap - ismert és sikeres nők, helyi sikeres női vállalkozók, vezetők saját élményű előadásai, motivációs előadások, személyes hatékonyságnövelő előadások, nőként, anyaként a munkaerőpiacon.

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- a program hossza: 5-6 óra, zárt helyszín biztosítása
- meghívók elkészítése,
- programszervezés
- előadók felkérése, tiszteletdíjak biztosítása
- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítövászón)
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

4.

Nő Karrier Egészség Család

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 3 alkalom x 100 fő

Amikor a családban a gyermek vagy családtag ápolásra szorul, akkor többnyire a nő az, aki feláldozza a karriert, a munkahelyet, rövid és hosszútávon egyaránt. A traumák hosszú során átmenő nő visszailllesztése vagy akár a gondozás melletti foglalkoztatására a társadalom még nincs berendezkedve, de maga az a nő sem, aki ebben a helyzetben kerül. Munkaadói és munkavállalói oldalról is meg kell közelíteni a problémát, rámutatva a lehetőségekre. 39 Gyakorlati tapasztalatunk arra mutat rá, hogy a munkáltató nem ismeri a munkavállaló olyan – a munkához való hozzáállást befolyásoló- élethelyzetet, mely kezelhető lenne, amennyiben felszínre kerülne, adott kereteken belül. Megoldás lehet egy atipikus foglalkoztatási mód a sorozatos betegállomány helyett. A helyzetek kezelése egyfajta bizalmi viszony, partneri viszony kialakítást követeli, mely nem alá és fölé rendelt, ez lehet a kulcsa a hosszútávú együttműködésre munkáltató és alkalmazott közt. Gyakori probléma a hosszútávú betegségek utáni visszatérés a munkavilágába. A munkáltató nem ismeri a munkavállaló aktuális állapotát, terhelhetőségét, a betegség okozta lelki problémákat, félelmeket. A munkavállaló a hosszantartó távolét miatt nem csak a munkából esik ki, hanem „csapatból” akikkel együtt dolgozott. Félelmei, visszailleszkesedési problémái, családi élet nehézségei miatt szükséges, hogy segítséget kapjon. Az előadások, meghívott szakemberek által vezetett csoportok által olyan segítséget kapnak a munkavállalók/ munkavállaló jelöltek és a munkáltatók melyek segítséget jelentenek a visszailleszkesedésben, az alkalmazásban, a lelki egészség megteremtésében és ezzel együtt a kiegyensúlyozott munkavégzésben. Célszemélyek: Munkavállalók, munkáltatók, projekt szempontjából hátrányos helyzetű személyek, akik vissza szeretnének térni a munkaerőpiacra

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- a program hossza: 3-4 óra, szabadtéri rendezvény megtartása (rossz idő esetén zárt helyszín biztosítása)
- meghívók elkészítése,
- programszervezés
- előadók felkérése, tiszteletdíjak biztosítása
- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítővászon)
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása
- Rendezvényenként 100 db rózsaszín lufi logókkal ellátva

5.

Anya munkahelyének közelítése a családhoz

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 6 alkalom x 50 fő

Női szereperősítés és a családon belüli mintaadás egyik fontos kapcsolati eleme az anya-
gyermek kapcsolat. Lehetőséget szeretnénk biztosítani arra, hogy a gyermek megismerhesse az
anya munkáját, munkahelyét. A munkáltató, közvetlen vezető elsőkézből megismerhetné a
munkavállaló családját. A két fél érzékenyítését céloznánk, adott munkahelyen történő
rendezvényünkkel. Akár ezzel rendezvénnyel megalapozható lenne a munkahelyi bölcsőde, az
atipikus munkavállalás erősítése. Az atipikus foglalkoztatás sajnos nem jellemző térségünkre.
Fontos, hogy a munkáltató és munkavállaló is lássa ennek előnyét és megérjen az atipikus
foglalkoztatási formára. Az anya/ apa munkahelyének megismerése a család szempontjából is
pozitív lehet. Egyrészt a gyerekek képet kapnak arról, hogy a szülők milyen kötelezettségei
vannak, milyen munkát végez, másrészt a továbbtanulás szempontjából hasznos tapasztalatokat
szerezhet, mely a munkáltató szempontjából is fontos lehet. Térségünkben elterjedt a nyári és
iskola utáni diákmunka, melyek hasznos foglalkoztatási szerepeket töltenek egy munkahelyen.
A család ilyen jellegű megismerése hasznos lehetőséget biztosíthat mindkét fél számára,
továbbá az anyag/ fiatal kapcsolatára is jó hatással lehet a közös felelősségű munka. A család
ilyen jellegű megismerése a munkavállalók közösségére is jó hatással lehet, mely közösség
minősége kihat a munkára, teljesítményre. Célszemélyek: munkáltatók, munkavállalók
érzékenyítése

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- a program hossza: 5-6 óra, zárt helyszínen megvalósítani
- meghívók elkészítése,
- programszervezés
- előadók felkérése, tiszteletdíjak biztosítása
- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítővászon)
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

6.

Helyi sikeres nők a porondon/ hatékony időbeosztás/ helyi jó gyakorlatok bemutatása, 3
alkalommal, évente 1

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 3 alkalom x 50 fő

Köztünk élő nők hatékony időbeosztásának bemutatása. 21. század felgyorsult világában az idő sajátos értelmet nyer, különösen egy család életében. A hatékony időbeosztás a feladatok rutinszerű és mindenki számára elfogadható felosztása különösen fontossá vált, kiváltképp, ha a ház asszonya is főállású munkavállaló. Karrierépítés és a család érdekeinek egyensúlya és buktatói. Tapasztalatok átadása. 3 alkalommal szeretnénk a projekt ideje alatt megrendezni és olyan munkaadókat, vállalkozókat felkérni, akik megosztják saját tapasztalataikat, munkaadókkal, munkavállalókkal, hogy milyen út vezetett el odáig, hogy ma elmondhatja magáról, hogy sikeres NŐ, sikeres a KARRIERT tudott építeni családayaként is. Jó gyakorlatok felkutatása és bemutatása nőknek

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- a program hossza: 5-6 óra, zárt helyszín biztosítása
- meghívók elkészítése,
- programszervezés
- előadók felkérése, tiszteletdíjak biztosítása
- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítővászon)
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

7.

Helyi munkaadók érzékenyítése, női munkavállalók motiválása, atipikus foglalkoztatás, munkáltatói kerekasztal

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 6 alkalom x 20 fő

Munkáltatói kerekasztalok lebonyolítása: helyi munkaadók érzékenyítése, női munkavállalók motiválása, atipikus foglalkoztatás, 20 főnek, 6 alkalommal

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- a program hossza: 3-4 óra
- meghívók elkészítése,
- programszervezés
- előadók felkérése, tiszteletdíjak biztosítása
- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítővászon)
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

8.

Nő-Munkahely-Lelki egészség, gyermekvállalás előadások

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 10 alkalom x 10 fő

10 alkalommal, összesen 100 főnek: Tanácsadással egybekötött rendezvény, amelynek témája a lelki egészség. Kiscsoportos foglalkozás szakember irányítás mellett. Szeretnénk munkaadókat, munkavállalókat egy csoportba érzékenyíteni. Gyakorlati tapasztalatunk arra mutat rá, hogy a munkáltató nem ismeri a munkavállaló olyan – a munkához való hozzáállást befolyásoló- élethelyzetét, mely problémákat okozhat a munkavállalás, munkavégzés során.

Amennyiben felszínre kerülne, adott kereteken belül, úgy a közös, mindkét fél számára megfelelő megoldásra is nagyobb lehetőségek állnának rendelkezésre. Megoldás lehet pl. egy atipikus foglalkoztatási mód a sorozatos betegállomány helyett. A munkavállaló és munkáltató közötti alá fölé rendeltségi viszony nem befolyásolható, de az emberi hozzáállás, a jó munkaerő megtartását célzó, segítő intézkedések, a közös gondolkodás lehetőséget ad olyan együttműködésre, mely mindkét fél számára előnyös. Térségünkben sok nőt érint a gyermekvállalás nehézsége, problémája. Egyrészt az anyai szerepre való felkészülés nehézségei, a családon belüli segítségnyújtás hiánya, az anyagi problémák okán. Másodsorban egyre több családban akadályokba ütközik a gyermekvállalás. Fontosnak tartjuk a tapasztalatok, információk átadását, az érzékenyítést a témában a munkáltató és munkavállaló szempontjából. A minőségi munkavégzéshez, a megfelelő teljesítményhez - mely a munkáltató számára fontos elengedhetetlen a munkavállaló jó közérzete, a megértése. Ehhez szeretnénk a csoportok által tapasztalati segítséget, információkat nyújtani. Célszemélyek: Munkavállalók, munkáltatók, projekt szempontjából hátrányos helyzetű személyek, akik vissza szeretnének térni a munkaerőpiacra, illetve jelenleg is munkában állnak, de a jelenlegi munkahelyüket nem vagy nehezen egyeztetik össze a családi szerepeikkel.

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- a program hossza: 3-4 óra,
- meghívók elkészítése,
- programszervezés
- előadók felkérése, tiszteletdíjak biztosítása
- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítővászon)
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

9.

Flash-mob szervezése

Alkalmak száma, bevont célcsoporttagok száma: 3 alkalom x 50 fő

Flash-mob szervezése helyi közösségek, iskolák bevonásával jeles napokon, pl. Nők, Anyák, Nagyszülők Napján vagy a Láthatatlan Munka Napján. 50 fővel, 3 alkalommal, évente 1 alkalommal

Ajánlattevő feladata a rendezvény teljes körű megszervezése:

- Flash-mob esemény tartalmának meghatározása, kreatív koncepció kidolgozása
- a program hossza: 0,5-2 óra, szabadtéri helyszínen, rossz idő esetében zárt helyszín biztosítása
- programszervezés, szükséges engedélyek beszerzése
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

10.

Generációk közös rendezvénye 6 alkalommal, alkalomként 10 fő bevonása, összesen 60 alkalom

Tevékenység generációk közös sütése, helyi hagyományokat felélesztő vállalkozások/vállalkozók bemutatják az ő különleges sütésüket, helyi adottságokra alapuló növénytermesztés/termesztők bevonása és általuk bemutatott sütemények elkészítése, kisipari tevékenység és új szolgáltatási formák

Ajánlattevő feladata:

- a program hossza: 2 óra,
- programszervezés
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése
- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

11.

Család.Karrier.Nap 2 alkalommal, alkalmanként 100 fő, összesen 200 fő

Közös nap, ahol a találkozhatunk olyan nőkkel, akik kiteljesedtek a munkában, a családban. Fontos az, hogy ezeket a példákat megmutathassuk a család minden tagjának, tanulva egymástól. Leghatásosabb és legmaradandóbb élményt akkor biztosíthatjuk, ha olyan rendezvényt tartunk, mely mindenkinek lehetőséget ad az együttlétre, az együtt cselekvésre, szórakozásra, a tanulásra, a szerepek újragondolásában. Hogyan lehet a nő önmaga, amellet, hogy munkavállaló, anya, feleség, gyermek. Olyan előadókat keresnénk meg, akik teljes életet élnek az élet minden területén, akik példaképek. HR, PR mentálhigiénés tanácsadással egybekötve. Elsődlegesen a megszólítás, a lehetőség megadása a célunk. Tudjanak rólunk, az általunk biztosított lehetőségekről, szolgáltatásokról, képzésekről, rendezvényekről. A családi komfort zónájában megérkező aktív korú nők megszólítását célozzuk meg a rendezvényünkkel. Szeretnénk a nők és férfiak változó szerepeire rámutatni, tudatosítani, hogy változik a világ, változnak a szerepek. A rendezvény keretein belül pozitív élményt nyújtó szaktanácsadás, programok, alapot teremtenek arra, hogy a későbbiekben bizalommal forduljanak hozzánk az aktív korú személyek. Mivel hazánkban, illetve térségünkben nem elterjedt a családok külön szórakozása, fontosnak tartjuk, hogy az információkat úgy tudjuk átadni hogy azok komfortosak legyenek, kiszámíthatóbb legyen a részvétel. Ezt úgy szeretnénk elérni, hogy családi programokat szervezünk, amely keretében a család minden tagja talál magának elfoglaltságot az ideig, amíg a szülők hasznos információkkal lesznek gazdagabbak. A programmal családbarát módon szeretnénk biztosítani az „én időt”. Célszemélyek: munkavállalók, projekt szempontjából hátrányos helyzetű személyek, akik vissza szeretnének térni a munkaerőpiacra, nők, férfiak, családok, sikeres helyi nők és partnereik, akik mintaként szolgálhatnak a rendezvényen résztvevők számára a társadalmi és gazdasági szerepvállalásuk során.

Ajánlattevő feladata:

- a program hossza: 5-6 óra, szabadtéri program megvalósítása, rossz idő esetén zárt helyszín biztosítása
- programszervezés, szükséges engedélyek beszerzése
- meghívó elkészítése
- előadók felkérése, tiszteletdíjak biztosítása
- szükséges technika biztosítása (projektor, laptop, vetítövászon)
- regisztrációs feladatok elvégzése
- fotódokumentáció elkészítése

- Megbízóval történő folyamatos egyeztetés, kapcsolattartó biztosítása

12.

"Sikeres Ádámok, elhivatott Évák" 15-20 perces dokumentumfilm elkészítése

"Sikeres Ádámok, elhivatott Évák" - kampányfilm a helyi sajátosságok, lehetőségek figyelembevételével, a térségben működő családmodellek, férfi-női változó szerepmodellek bemutatásával, gazdasági és munkavállalási lehetőségek bemutatása, elemzése, nők helyi munkaerőpiaci helyzete. A dokumentumfilm 15-20 perc, amely a későbbiekben a helyi és országos médiában is megjelenhet, valamint online közzé tehető (pl. youtube).

Ajánlattevő feladata:

- filmszinopszis és interjú vázlatok elkészítése, Megbízóval történő jóváhagyatása
- interjú szervezése
- forgatások megszervezése és lebonyolítása
- stáb és szükséges technika biztosítása
- gyártástervezés és megvalósítás
- konzerv zene, műsorvezető, valamint szükség esetén narrátor biztosítása
- képi és hang utómunka elvégzése

A film elvárt minősége: HD minőség, hossza: 15-20 perc.

13.

Honlap és blog létrehozása

A projekt honlapjának elkészítése és a projekt ideje alatt folyamatos frissítése.

Ajánlattevő feladata:

- tartalomfejlesztés
- design tervezés
- programozási feladatok
- kiválasztott domain lefoglalása
- weboldal hosting
- folyamatos frissítés (legalább havi rendszerességgel)
- aktuális rendezvénylista megjelentetése, frissítése

Elvárt minőség: áttekinthető, felhasználóbarát struktúra és navigációs rendszer, responsive weboldal.

ÁRAZOTT KÖLTSÉGVETÉS

A tájékoztatás során használt kommunikációs eszközök: Feladat		Menny. egység	Menny.	Egységár	Nettó össz. (Ft)
1.	Állásbörze szervezése egyéni kompetenciák felmérésére alkalmas diagnosztikai eszközök segítségével	alkalom	3	1 000 000	3 000 000
2.	"Woman in work" szakmai nap	alkalom	3	1 000 000	3 000 000
3.	Női Motivációs és Sikernap	alkalom	3	1 000 000	3 000 000
4.	Nő Karrier Egészség Család	alkalom	3	2 000 000	6 000 000
5.	Anya munkahelyének közelítése a családhoz	alkalom	6	500 000	3 000 000
6.	Helyi sikeres nők a porondon/ hatékony időbeosztás/ helyi jó gyakorlatok bemutatása,	alkalom	3	1 000 000	3 000 000
7.	Helyi munkaadók érzékenyítése, női munkavállalók motiválása, atipikus foglalkoztatás, munkáltatói kerekasztal	alkalom	6	400 000	2 400 000
8.	Nő-Munkahely-Lelki egészség, gyermekvállalás előadások	alkalom	10	240 000	2 400 000
9.	Flash-mob szervezése	alkalom	3	650 000	1 950 000
10.	Generációk közös főzése	alkalom	6	580 000	3 480 000
11.	Család.Karrier.Nap	alkalom	2	1 400 000	2 800 000
12.	"Sikeres Ádámok, elhivatott Évák" 15-20 perces dokumentumfilm elkészítése	db	1	1 400 000	1 400 000
13.	Honlap és blog létrehozása, folyamatos frissítése, működtetése	db	1	900 000	900 000
Összesen:					36 330 000

